

中联 2020



关注微中联
让我们走的更近

www.zlsoft.com

中联 zlsoft 为什么

恭喜在 2019 财年获得公司各类奖励的同事！

因为疫情原因，公司无法举行现场颁奖典礼，而是采用出版物这种特殊形式来表达我们的敬意。为杰出同事立传是公司二十多年来的第一次，唯有如此，才能表达公司对各位的敬意，正是以各位为代表的中联人的奋勇向前、不断努力，中联才得以生生不息。

众所周知，在刚刚过去的 2019 财年（中联公司的财年为每年 4 月到次年 3 月），在第四季度，我们遇到了因新冠疫情而引发的暂停键，该季度的经营业绩明显下降，偶遇风雨但前行路依旧，全年度我们依旧实现了收入、利润等各项指标的较好增长。也许未来的疫情或将深刻的改变世界资源的组合方式，深刻的改变社会格局，甚至在未来不排除有更糟糕的情况。对未来我们有太多的不确定性，理智的经营者一定会按照最坏做打算和做准备，来抵御风险。确实，在此期间公司有人提议为了行稳致远自我降薪；有人提议 2019 财年的不少奖励暂停一年以便提高公司抗风险能力，也许我们中的一部分人对这些提议犹豫过，动摇过甚至讨论过，但我们依然选择了在 2019 财年年终奖励员工现金近 4000 万，疫情期间也没有任何同事被降薪、停薪（即使部分同事可能因疫情被滞留长达几个月，从而无法工作）或裁员，只有含董事长在内的极少高管主动降薪。

之所以公司能长期坚持并做到不受外部太大影响，源于公司在多年前的制度性建设，即“中联为什么”，即“中联是什么而存在”。这个话题在当年，在公司范围内广泛而深远的影响了一批人。以中联公司取得成绩来看，当年我们内部出现了很多声音，一些人主张上市，为此我们辩论利弊、考察研究多种企业发展轨迹，累计几年争论最终敲下定论，即短期内我们更应该坚持自我的发展道路。一些崇尚教科书的人认为公司实现利润大幅增长意味着所有者权益大幅增加，应该大幅度回馈所有者，这是公司法的法理；而经营者们又认为所有的业绩取得都是员工血汗拼出来的为何不回报经营者；所有的理由看似都合理但都不符合中联的现状。中联公司在此之前并无制度性安排和一套统一的认知体系，正是当年的各种矛盾迫使公司主要人员大讨论大反思中联为什么，并最终形成了一种制度、默契、理念，深植入于这批人的血液中，即中联为什么？

中联的存在，首先为客户。

我们首先是客户而存在，特别是为一线医护和技医人员。他们执业的艰辛远超同类，各类规范、指南、标准的要求、各类病患的期待、以及超负荷的工作强度，这需要超强的身体和大脑，两者皆需兼备的职业本该获得全社会乃至上天地更高尊重但现实却很残酷，医学的本质在很大程度上就是若干历史经验积累带来的信息学，我们存在的意义就是利用数字化致力于让更多医护人员的工作更加智能化，让他们把更多精力回归到更有价值和意义的事情上。以此为基础，我们进一步致力于优质医疗服务的诊疗同质化、秩序合理化。在此基础上才有更多人的健康权利均等化。数字成就生命之美，这是我们的初心和梦想。我们基于我们的梦想而存在，所以中联从不盲从市场的各类噱头去苟且获得更多的订单或回款，而是自己基于初心的独立判断，研发及承接真正能为客户创造价值的事。如果我们的客户耗费巨资而采购的信息系统最后被躺在机房甚至给使用者带来更大的负担，这是我们最大的罪过。我们的初心受到了很多责难，曾经被无数人嘲笑不可理喻、太傻等，但我们依然坚持自己。我们近年来选择了更加艰苦、更加备受折磨的专业产品，基于安全、互联、智能的全新专业产品，我们选择了先认真打好基础、先吃透各类标准、先尝试内部建立基于国际标准的产品体系等，总之我们选择了更加艰苦的一条路，近几年客户才感知到中联在认知和产品上的进步，同时我们获得了远超我们付出的回报。而这些是中联无数次自我否定、无数次“折腾”换来的，在这过程中，我们敢于下位曾经资历尚高但不继续奋斗、进而躺着吃的人，无论他们曾经的功勋和职位是多么的显赫，在中联的每个人，在任何时候都要为我们客户的更美好而奋斗不息。当自己的进步无法引领客户、无法跟随新的需要就必须随时下岗，所以中联公司从董事长开始，全公司弥漫的信仰是如何做更好的产品、如何为客户创造更多价值。我们基于事情的本来面目争吵、争执并最终达成一致不断前行。我们自己都不明白的事情我们坚决不做，我们认为无法为客户创造价值的事情坚决不做，我们认为当前阶段客户无法应用良好的事情也是坚决不做。

中联的存在，其次为员工。

我们不但要一起奋斗去拥有我们的办公楼，拥有属于我们的食堂、免费车位、免费篮球场、免费羽毛球场、免费台球桌，免费按摩椅、免费茶饮，在中联认识更多志趣相投的朋友；我们还要一起奋斗让更多的员工拥有“两房两车”，能按时足额发薪永不拖欠；更重要的是，我们还要一起奋斗在不断的挑战中一起去进步，一起去完善自己的人格与品行乃至净化灵魂，为家人、亲朋乃至社会树立典范，尽自己之力从自身做起影响更多人一起前行，致力于社会的更美好。为此我们内部无数次痛苦反思、无数次复盘，我们在稳妥提高各类同事经营性薪酬的同时，还开创与公司利润直接挂钩的奖励制度，即中联杰出贡献奖。将公司当年度利润的三分之一用来奖励员工，奖励范围既包含为公司产品、实施、经营、知识传播做出显著贡献的同事，包含很多特别付出、勇于改变的同事，也包含与中联公司长期一同发展的同事，还包含只要连续工作超过几年并符合相关污点或其他事项排除程序的同事，他们都可享受公司发展红利，也就是可以间接免费自动分红，公司发展越好，这些同事会分得更多，我们的发展来自于员工，自然会回馈于员工。

中联的存在，最后顺位是为了股东。

我们承认股东价值，多年前公司制度性的确定股东必须是在职人员，即离职必须退股。每年公司利润均会预留一部分用于新股东入股购买资助，基本每年均会发展新股东，保证新鲜血液，认同公司并经受考验的同事将成为公司新的所有者。同时也确定了退出机制，也明确了以当年利润的三分之一为限的分红机制。

正是多年前公司统一认识了中联为什么这一哲学命题，我们看到即便是疫情刚爆发的特殊时期，在全社会很多人都恐慌的时候，我们的同事“最美逆行”自觉奔赴抗疫一线，在医院驻场工作，在疫情焦点的武汉，我们部分同事在一线一驻扎就是几个月，他们的名字甚至都不曾被外界记住。功夫不负有心人，我们的努力换来了包含西安市人民政府及贵阳、扬州数十个客户的抗疫感谢信。我们看到，许多研发战线的同事为保持产品竞争力或提升而自觉封闭开发；许多实施战线的同事为客户的升级和上线通宵达旦；许多经营战线的同事为取得客户的信赖和持续信赖而随叫随到，正是我们共同的协作和奋斗才保证了在疫情来临时不断前行；正是统一了中联为什么的认识，我们倾听源自各类阶层同事反馈的各类信息，并以此鞭策、监督公司的各项工作；正是统一了中联为什么的认识，我们才想到，无论未来多么的不可预测，无论未来可能多么艰难，只要公司在，我们必须永远心系初心、真诚回报客户、员工及股东。

让我们一起感谢杰出的我们！感谢 2019！感谢上天对我们的眷顾！来吧，2020！我们一起继续风雨前行。

中联“战疫”

2020 新年伊始，一场突如其来的疫情让所有人措手不及，但全国的医务工作者坚守在抗疫一线，正是由于他们的不断努力，才让国内的疫情迅速控制住，我们的工作和生活也能够基本恢复正常。

中联作为众多医院的信息化服务商，疫情期间依然奋战在一线，不间断的为各地的医院提供着驻场服务和远程技术服务。在全国多地都需新建专门收治新冠肺炎定点医院的要求下，中联面对时间紧、任务重的难题，快速决策响应，集中各区域内的优势力量配合各医院完成了软硬件的部署。

中联人没有把建设任务当成是项目，而是当做贡献、当做国家危难之际而自己尽绵薄之力的机会。

大连医科大学附属第一医院张前路院区，2 天完成医护、费用等基础信息化建设并投入使用。

陕西榆林康复医院，3 天完成 HIS、LIS、PACS、EMR、病案系统在内的信息化系统的建设并投入使用。

西安市公共卫生中心（应急院区），3 天完成 HIS、EMR、LIS、PACS 部署。

江夏大花山方舱医院，3 天完成了信息系统的交付启用。

沈阳第六人民医院新建病区，一周之内 his、电子病历、lis 顺利沿用。

安龙县医院新分院，1 天完成数据迁移、分院投入使用。

水城县人民医院以朵中医学隔离观察点，8 天完成 HIS/PACS 等信息系统的建设。

黄骅市唯一发热病人定点医院。2 天完成基础改建工作、系统上线应用。

这就是踏实、勤奋的中联人。

我们虽无法一一细数你们的名字，但你们每一份努力，都值得被肯定和尊重。



感谢信

—共抗疫情 感谢有你

重庆中联信息产业有限责任公司贵阳分公司：
值此水城县人民医院以朵中医学隔离观察点落成之际，特别感谢贵公司的真情奉献和大力支持。
聚沙成塔，众志成城！在水城县人民医院面临防护用品、器材短缺的困境之际，贵公司伸出援助之手，尽己之力献出爱心，用实际行动诠释了项目 8 天内完成 HIS 与 PACS 服务器的安装、检验接口的安装、CT 设备的接口配置。
一个有社会责任感的企业一定会走得更远。在水城县人民医院全体医护人员向贵公司表示崇高的敬意，并致以诚挚的感谢。
我们坚信，有习近平总书记的亲自指挥，有党中央、国务院和省委、市委的坚强领导，有爱心企业和人士的大力支持，有人民群众的众志成城，团结战斗，我们一定能够取得这场疫情防控阻击战的全胜胜利。
最后，再次对贵公司表示诚挚的感谢！

水城县人民医院
2020年3月2日

西安市儿童医院

感谢信

“重医中联信息技术有限公司”：
新型冠状病毒肺炎的爆发及快速蔓延以来，牵动着全国人民的心，在党中央的统一部署下，全国上下众志成城，全力开展疫情防控工作。西安中联集团作为陕西、西安中唯一服务商，秉承“科学、严谨、务实、奉献”理念第一时间响应省市卫健委号召，迅速组织中疾控西安院前检测站及院后检测站新发点和检测点完成设备安装、检验接口对接工作，大量采购防护用品，坚决把人民群众与儿童生命安全和身体健康放在第一位，全院上下一心，齐心协力，通力合作，通过一系列有效举措，确保防控工作不松懈，服务群众不耽误，矢志不渝地为全市居民筑牢儿童健康保障防线。
众志成城，患难见真情！在疫情肆虐的关键时刻，面对医院防护用品紧缺的现状，爱心人士挺身而出，早已成为医院医护人员和家属的坚强后盾，你们的无私爱心、慷慨义举和守望相助，让全市医护人员更加坚定必胜信念，更加众志成城，科学严谨防控，众志成城抗击疫情，坚决打赢疫情防控阻击战，圆满完成党和人民交给的光荣使命！
在此衷心感谢所有爱心人士，支持我院的爱心人士，人士表示诚挚的感谢，向你们致以最崇高的敬意！

西安市儿童医院
2020年3月2日

西安市人民政府

感谢信

重庆中联信息产业有限责任公司：
值此西安市公共卫生中心（应急院区）落成之际，特别感谢贵公司的真情奉献和大力支持。
聚沙成塔，众志成城！在西安面临防护用品、器材短缺的困境之际，贵公司伸出援助之手，尽己之力献出爱心，用实际行动诠释了项目 8 天内完成 HIS 与 PACS 服务器的安装、检验接口的安装、CT 设备的接口配置。
一个有社会责任感的企业一定会走得更远。在西安市人民医院全体医护人员向贵公司表示崇高的敬意，并致以诚挚的感谢。
我们坚信，有习近平总书记的亲自指挥，有党中央、国务院和省委、市委的坚强领导，有爱心企业和人士的大力支持，有人民群众的众志成城，团结战斗，我们一定能够取得这场疫情防控阻击战的全胜胜利。
最后，再次对贵公司表示诚挚的感谢！

西安市人民政府
2020年3月2日

造血干细胞捐献



我国现有约 400 万名血液病患者，仅白血病患者每年新增 4 万人，主要发病年龄在 35 岁以下，其中 50% 以上是儿童。造血干细胞移植是挽救这些病人生命的有效手段。重庆市自 2001 年建库以来，已有 92 位捐献者成功捐献造血干细胞。

2019 年，在罗虹的倡议和组织下，中联总部 50 余名同事自发报名成为造血干细胞捐献志愿者。在深入了解捐献造血干细胞知识，深思熟虑作出决定，并告知家人，征得他们的理解和同意之后，由中华造血干细胞库重庆分库工作人员到公司进行了血液样本集中采集。



捐献者：

罗虹、吴开波、况拥成、涂建华、廖思奇、张德婷、贺奇艳、温嘉昕、吕渐红、彭余、陈远均、刘明清、廖阳帆、陈亮、蒋花、李鹏、向振华、彭华均、吴昊、胡帅、魏毅、赵欢、高峰、徐奎、周桥、杨明凤、陈丹、刘迅、向欣、王光胜、邹建飞、张洋洋、陈天祥、文仲彦、肖林利、陈华伟、张景琳、雷迪、唐兴波、罗强、马占斌、刘玉、周鑫、彭爽、熊莉、向洪林、周纯华、王仁东、周志林、张文韬



2020 年 1 月，肖林利接到中华骨髓库重庆分库通知，告知其初步配型成功，接下来要做进一步的体检和配型检测。她毫不犹豫的表示愿意捐献救人。全面体检和高分辨配型检测结果显示完全符合造血干细胞的捐献条件，在经历 5 天的动员剂注射及 4 小时的采集之后，造血干细胞捐献顺利完成，这也是重庆市第 92 例造血干细胞捐献。

在谈到感受时，肖林利说：开始是有些紧张的，但一想到我的造血干细胞能挽救一个鲜活的生命，就觉得这是一件非常自豪且有意义的事情，也正是这种强大的信念，一直支撑着我完成检查和捐献的全部流程，并最终给远在几千公里以外的患者送去生的希望。

ZLCE 第一个大满贯

她是中联成都公司客服部的秦婷婷，是中联第一个 ZLCE 考试全科通过的“大满贯”得主。

2016 年 01 月，通过 ZLCE 专项级 - 移动临床科目

2016 年 05 月，通过 ZLCE 专项级 - 电子病历科目

2017 年 01 月，通过 ZLCE 专项级 - LIS 科目

2018 年 01 月，通过 ZLCE 专项级 - 健康体检

2018 年 09 月，通过 ZLCE 专项级 - 临床医护

2020 年 01 月，通过 ZLCE 专项级 - 医学影像

在刚进入中联的时候，秦婷婷对中联的企业文化中的终身学习就十分认同，且作为自己的座右铭，在工作中不断学习与进步。随着医疗行业及公司发展的趋势及要求，对个人专业化能力要求也越来越高，而作为技术岗位，通过专项业务领域的深入学习及考试来提升并检验自己的专项业务能力就是一个很好的方式。

如何才能才能更高效的学习和掌握，秦婷婷说：

“每个专项，总公司 FTP 上都提供了相关资料，而这些资料内容详细全面，不管是考试还是日常学习，都非常有价值！即使是陌生领域也能带入门，扫盲精品。还有就是“潜伏”在各专项群中关注各种问题反馈，并记录学习，疯狂吸收，逐步积累。

当然，后续戒骄戒躁，在巩固已有专项业务领域的业务及技术能力同时，保持学习动力与工作创新，对公司当前新兴业务领域的业务知识与新技术要求继续学习，提升业务认知水平，掌握新技术，并积极参与后期的各项考评认证，理论结合实际工作需要，为公司及个人发展创造价值。”



▲ 秦婷婷

ZLCE 认证自 2004 年开始，旨在为中联项目实施、售后服务技术人员、专项技术人员提供一个良好的人才评定与选拔机制。目前已连续举办 16 年，报考人数上万人次。ZLCE 分入门级、基础级、进阶级和专项级，其中专项级又分为各个不同的业务领域和和产品专项。



一等奖

产品贡献



陈丹 中联新技术工作室
部门经理

工作事迹

研发类:

- 1、中联可视化平台，主体是可视化布局器，生成页面及操作信息，目前应用在产品管理上，平台持续在完善中；
- 2、电子病历编辑器，新版 web 电子病历，只负责编辑相关，业务相关的逻辑不放在编辑器进行；
- 3、Web 自定义报告，形式如同 web 自定义报表，目前主要针对体检报告等报告的设计器，后续后端框架和第三屏结合；
- 4、网络虚拟打印机，通过安装驱动或者网络共享的方式打印文档，生成 pdf，并且结构化文档；
- 5、视频直播平台，视频会议（多对多）和视频直播（一对多）技术验证及发布，现已上线，但由于带宽限制，暂未使用；
- 6、代码生成器，生成相关的 EF 底层和模型代码，为了 LIS 服务端编写，目前已移交；
- 7、excel/oracle 可视化工具导入数据库 (postgresql)，主要用于数据导入；
- 8、聊天底层 (websocket) 开发，用于做局域聊天系统开发，目前敏捷在维护；

框架类:

- 1、netcore 服务端开发框架，目前已应用至 LiS、体检、药品、移动护理、护理等服务端开发，持续更新中；

协助类:

- 1、病理申请单壳程序包装及打印，针对病理申请单，里面融入 CEF 加载 Apex 网址，并且负责打印；
- 2、产程图插件开发，研发中心产程图插件开发；
- 3、Neo4j browser 画图，图形数据库展示关系图形；
- 4、其它各类协助 / 技术验证类开发...

产品贡献



陈亮 中联敏捷
研发工程师

工作事迹

1、中联数据处理平台

针对医院集成中间件业务开发的集成产品，为公司未来集成项目打下基础，主要处理：消息的路由、转发、转换。目前就功能而言 Orion 能够实现的主要功能该产品均可实现。

目前使用情况：从 2020 年 1 月试运行。区位集成项目中作为 ESB 使用。

2、工具类产品

A、中联上传工具

说明：数据定时上传到指定的平台。上传类接口不需要单独开发，通过程序配置即可实现。

目前使用情况：已实现全国政策性的项目 药监上报、流感上报。其它业务也在试点过程中。

B、中联 CDR 辅助工具

说明：CDR 的专用工具，包括：CDA 采集，CDA 转换。提升 CDR 产品性能，解决之前基于 oracle+BH 的性能瓶颈。

目前使用情况：CDR 项目基本上都已经使用

C、中联交互接口工具

说明：可以开放接口给第三方调用 (webapi、web 服务)，并且返回数据给调用方。同时包含上传工具功能。

目前使用情况：新门诊六盘水使用该工具进行接口封装。新兴业务单元部分项目使用，如：璧山妇幼保健院孕优接口。

一等奖

产品贡献



刘畅 中联孵化中心
部门经理

工作事迹

- 1、组织中联设计平台、专业版临生免系统、专业版体检系统的产品开发工作并完成重点难点开发攻关；
- 2、完成临生免相关 FHIR 的业务梳理及验证，专业版护理系统的前期开发验证，通用讨论程序、JSON 的 ORACLE 新特性、PostgreSQL 的 JSON 函数的验证工作；
- 3、参与完成专业版体检系统的业务分析工作；
- 4、对专业版微生物系统、新药库系统、新门诊系统的重要设计方案及专业版临生免的业务分析进行指导；
- 5、组织 BH 交流圈活动，参与 BH 大赛和 BH 认证的考务工作

重大进步



陈伟 知识库中心
研发架构师

工作事迹

2019 财年，主要进行了一系列新产品的验证、开发，为后续相关的正式产品的功能研发和业务分析，起到了指导、借鉴作用。相关的主要项目介绍如下：

- 1、新版护理任务管理程序：主要是基础数据的维护功能以及护理任务产生和执行相关的功能。
- 2、围手术期系统：外科病人从手术申请、审核、术间、术后全流程的管理功能验证。
- 3、FHIR 基础数据系统：FHIR 基础数据管理体系，以及对应的所见项和评分表。
- 4、綦江医养结合项目：通过 APEX 开发的綦江医院和下属的养老机构的患者信息管理系统，快速的实现了程序的开发和安装部署。
- 5、动态数据结构定义程序：将公司的渠道、客户、人员等基础信息采用纵向存储，动态配置的方法实现基础数据的维护。
- 6、数字 CDR 管理程序：将医学相对标准的数据，建立标准数据管理体系。
- 7、过级知识库程序：建立基于规则的医院自定义过级产品，医院可以根据自身需要定义过级数据，并在大医二院等医院部署上线。
- 8、新版病历史验证：采用新的基础数据设计结构，验证新的病历史基础数据关联控制。并且用 C# 验证 COM+ 接口调用界面，以及模拟医生站简易功能
- 9、体检业务程序验证：包括从体检预约登记到最后报告产出，以及自动排队模拟系统。
- 10、新版病历正式程序：主要包括基础程序，以及 C# 编写的编辑器调用程序，并采用新的设计平台来定义数据结构。

一等奖

重大进步



刘尔旋 知识库中心
知识库主管

工作事迹

分析类工作:

1. FHIR 体系分析: FHIR 体系从元素组成、资源内容、概貌处理的结构分析
2. 体检业务分析: 知识库数据、健康管理、职业病体检、排队叫号、体检随访
3. 电子病历业务分析: 文件类型分析、变动管理分析、输出管理分析、活动关联分析
4. BMJ 英国临床最佳实践知识库分析
5. 住院相关角色分析: 住院总、二线医生、三线医生
6. 互联网医院业务分析: 初级阶段
7. ICD-11 体系分析: 内容模型与模型工具分析
8. 影像 (超声 / 内镜) 结构化报告体系分析: DICOM 与 RSNA 体系
9. 临床科研一体化建设分析
10. 阿里 CDSS 数据库结构分析
11. 超声业务分析
12. 医疗活动分析: 医嘱、诊疗项目方向
13. 知情同意书类文档系统分析与设计
14. IHE 规范体系分析
15. LOINC 体系再分析
16. 图形数据库分析与技术验证
17. 第三屏处理分析: 初步阶段

18. RadLex 影像术语体系分析与处理

19. 文档书写金字塔原理分析

支持分析类工作:

1. 渠道业务分析班导师支持: 方法讲解, 培训支持
2. 急诊预检分诊业务分析支持
3. 医院随访业务分析支持
4. 医院人事分析支持

建设类工作:

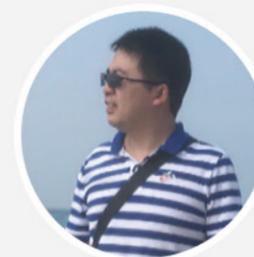
1. 数字 CDR 分析与建设: 标准值域、所见项与评分表
2. 超声结构化报告知识库数据建设
3. 中联设计平台验证
4. 中联可视化平台体系建设: 概念整理与结构完善

其他工作:

1. 公司面向未来核心竞争力总结与讲解
2. 中英医疗信息化合作工作

一等奖

实施贡献



刘翔 中联成都公司项目部
项目经理

工作事迹

一、重大合同项目交付

汉源县医共体建设采购项目 (以下简称“汉源项目”)

- (1) 2019 年 7 月底完成成都公司首家医共体试点建设项目—汉源县医共体项目的验收交付, 具有重大意义 (里程碑式区域项目整体实施交付);
- (2) 成都渠道第二代区域产品 (人口健康平台 + 医联体平台) 的第一家区域性试点客户的项目实施交付;
- (3) 区域平台项目集成管理的整体交付 (多团队协同管理 - 研发、运维及三方软硬件与网络厂商), 为后续此类项目实施方法的推广奠定基础。

雅安市名山区人口健康平台建设软件及维护服务采购项目 (以下简称“名山项目”)

- (1) 2019 年 9 月项目立项, 10 月底项目组正式进场雅安市名山区医共体建设项目, 在总结复盘汉源项目实施的基础上, 探索并建立了区域平台项目的全流程实施管理标准规范, 明确项目组成员工作任务和职责, 制定详细的项目实施方案及项目风险评估预案、项目实施计划及项目实施资源管控;
- (2) 基于项目管控总纲, 深入调研, 注重项目调研方案和结果, 针对调研结果和建议及时提交卫健局, 协同卫健局统筹项目安排和进度管控; 过程中, 充分了解并解读国家、省、市、区级相关政策性文件, 及时与局领导进行有效沟通和项目实施方案及计划的调整, 加快医共体平台的搭建、试运行和整体平稳推进;
- (3) 在重要关键节点 (里程碑) 对建设成效向领导进行展示和汇报, 积极受理和听取局领导的需求和意见并及时进行调整和反馈; 从项目进场到项目整体交付给客户方, 项目工期耗时仅 4 个月 (2019 年 11 月 -2020 年 03 月), 在区域平台项目的交付管理及经济效益取得了里程碑式的成果; 同时针对项目建设期间的不断复盘和经验总结, 提前进行风险控制, 通过项目实施全流程的标准化、精细化管理, 从项目进场前详细调研、到中后期的实施、维护各环节分工明确, 能保障项目的高效推进, 并最终提前近 3 个月工期完成项目整体实施。

二、项目经验的总结与分享

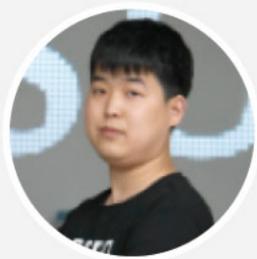
- (1) 名山项目的全局管控学习了 PMBOK 相关的管理方式, 人力资源的分配合理, 从项目实施组 (项目经理刘翔、项目成员任通、黄静、陈庄)、资源协调组 (邹道鹏、彭锦) 及技术保障组 (区卫总部李江、陈华伟等; 成都公司武剑、高柏权、陈辉、杨晨等), 各团队成员各司其责, 在项目经理的整体统筹协调下, 团队协同高效, 交付效果好;
- (2) 2020 年 1 月 11 日与重庆区卫总部一行 16 人左右进行项目管理的交流, 针对项目经验总结, 分享了实施经验与项目管理体系, 会后建立了项目管理交流群, 便于后续的持续交流与分享。
- (3) 作为区域医共体业务专项项目实施总负责人, 在新业务 (医共体) 项目实施过程中, 不断对新业务领域及相关政策知识的学习与总结, 在提高个人专业技术能力的同时进行业务知识的总结提炼, 通过培训及分享交流, 传承给项目组成员, 打造出一支基于新业务领域项目实施的“先锋队”, 为此类项目的推广实施奠定了良好的基础。

三、社会效益与经济效益

- 项目建设效果得到四川省各级卫生部门领导的重点关注与视察, 也得到了辖区内患者的认可
- (1) 受到四川省、雅安市、名山区等各级卫生主管部门与相关领导高度关注, 进行了现场考察并对现阶段的建设成果予以肯定; 与此同时, 雅安市主流媒体 (雅安日报) 专门就名山项目的建设成果进行对外宣传, 带来了较好的社会效益;
 - (2) 基于上述的影响力及口碑, 2020 年 03 月, 名山周边的蒲江县卫健局专门组织了考察团队主动前往名山项目交流与考察医共体建设效果, 参观交流期间予以了认可。此次参观意义较为重大, 提升了中联公司 ZLCHS 产品的市场影响力与竞争力;
 - (3) 中联医联体 (医共体) 解决方案和中联新速度, 是中联对每一个客户的负责与答复, 以成熟、标准的产品响应、满足国家政策对医联体建设要求, 既满足政策要求又保持着创新与个性灵活, 快速响应疫情对区域医疗信息化的需求, 创新“医卫联动”协同、实时运行数据主动推送等, 真正促进区域医疗服务质量与服务能力的提升, 通过信息化手段落实分级诊疗制度和医共体建设, 让辖区内的患者得到实惠, 并落到实处。

二等奖

产品贡献



陈万胜 中联敏捷
研发工程师

工作事迹

一、本财年内完成的主要工作

产品维护任务:

1、BH 日常版本问题处理、需求实现 (BH 报表、护理单、排班部件等);

新起项目 / 任务:

2、BH 护理单部件; 3、绩效上报程序; 4、BH 自定义报表服务 (WindowService); 5、BH 服务管理 Web 版; 6、Zlhis 报表迁移 BH 工具; 7、统一数据源管理基础服务;

协作项目:

8、院外护理协作 (.net core 程序实现部分); 9、工单小程序 (微信小程 - 额外时间帮联一搭建的, 已移交);

接手项目:

10、通用讨论系统 SignalR 版本; 11、远程工具;

二、工作完成效果

各项工作均在有效时间内按质按量完成, 基本都已运行和应用在各个用户项目上。外部协作项目也得到合作方的认可。

除此之外, 积极学习技术知识, 并将相关技术应用到项目中, 如: BH 服务管理 Web 版, 采用了 .netcore、前后端分离、SignalR 等技术和模式。

产品贡献



况拥成 中联孵化中心
研发工程师

工作事迹

1、一体化护理信息系统基础版协作管理开发, 大体功能包含 (病人入住转、医嘱处理、费用管理、护理文书、不良事件、质量抽查、病区交班事项报告、护士档案、护士排班等);

2、带领新人团队, 完成一体化护理信息系统在遵义一医第一个试点项目现场实施, 顺利完成全院上线, 产品获得渠道同事以及客户认同;

3、完成第一个项目实施期间, 培养贵阳公司、南宁公司、柳州公司三个渠道 7 名同事独立实施一体化护理信息系统能力;

4、带领新人团队, 承担一体化护理信息系统的产品完善和运维, 完成跌倒坠床管理、压力性损伤管理系统开发并在遵义一医上线;

5、支持渠道进行一体化护理信息系统环境搭建以及部分客户演示与沟通。

二等奖

产品贡献



涂建华 第二研发中心
研发工程师

工作事迹

1、使用 C# 从用户角色角度分析并重构超声内镜系统功能, 实现了灵活的界面配置;

2、基于模块化, 插件化设计方式, 减少了模块间的依赖度, 增加了系统扩展性灵活性;

3、转变思维, 努力创新, 充分利用资源, 在开发过程中使用了较多新的知识和技术;

4、实现了一套基础性框架结构, 为探索产品界面定制化方式奠定了基础;

产品贡献



向中燕 中联敏捷
研发工程师

工作事迹

1、在 BH 客户端性能提升项目中取得显著效果, 客户端界面达到平均优化 50% 的较高目标。开发过程中突破常规思维和方法, 用较少的时间克服技术难点, 快速完成了开发工作, 同时版本质量也经过了用户实际检验。

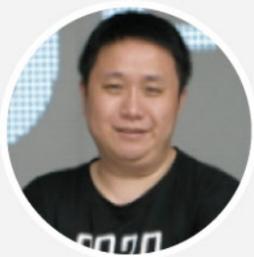
2、其他在 BH 客户端性能提升上的努力, 包括: 轻量化部件设计、构建程序运行性能分析功能。

3、主动发现并解决产品中影响较大的一些疑难问题, 例如表达式资源丢失, 服务器连接池损坏, 客户端内存泄漏等。

4、日常工作中承担了不少疑难问题的排查和解决。

二等奖

产品贡献



杨斌 中联敏捷
研发工程师

工作事迹

1. “BH 模块管理”项目：完成项目并达到项目要求。通过该项目可以解决 BH 中窗体内部情况及窗体引用关系查看分析中存在的功能不全和功能分散的问题（例如：之前无法查询窗体引用存储过程的问题）。并且通过该项目在解析窗体信息的细节及展现控件上形成一定的技术积累。

2. “BH 新窗体设计器”项目：完成基于树形结构的 BH 窗体设计器的研发，实现 BH 窗体设计信息的树形展示和设计的功能。使 BH 窗体设计器具有仿 VS 等主流设计器的界面，符合常用设计工具的习惯，除了便于构建人员使用，一定程度上提高构建设计效率外，同时降低了构建设计人员的培训难度，并且解决了 BH 老设计器的维护、扩展困难的问题。

3. “BH 窗体文本化转换”项目：该项目可以 BH 窗体转换为 JSON 文本，并从 JSON 文本还原生成新的 BH 窗体，并且还在 JSON 中对重要的元素、表达式等进行了可读性的处理。该项目的完成，除了可以实现窗体直接文本化查看，以及窗体历史版本间的文本化比较外，还是使通过文本模板快速生成新窗体，窗体设计信息的快速调整、问题排查处理、以及基于文本存储进行资源导入导出等功能成为可能。

产品贡献



张德婷 知识库中心
研发工程师

工作事迹

1、2019 财年，实现了从纯开发岗位到开发，实施，售前，售后多岗位转型，承担了微生物产品相关事宜，并取得初步成效。

2、2019 财年主动分析产品问题，优化和完善产品功能，实现产品和客户需求契合。

3、2019 财年共售前 7 家用户，通过三方调研反馈，均得到客户认可。

4、负责多个微生物项目实施，从验收结果反馈情况看，均得到用户认可和好评。在相关渠道和客户中，扭转了试点时所产生的“不专业”、“不稳定”和“功能不完善”等标签形象。

5、为西安儿童医院在 2019 年 10 月通过 15189 评审提供产品支撑，在评审过程中，微生物产品得到评审专家认可。

6、除自我学习外，对于新人的培训也有成效。通过日常培训和业务指导，余苗泓完成了从新人向专业产品的实施人员，开发人员的蜕变，现已具备独立实施的能力，其能力也得到客户和部门内部认可。

二等奖

产品贡献



龚智毅 集成部
医保专项开发

工作事迹

19 财年是成都公司成立医保专项组的第二年，主要是更积极的响应各种医保政策要求，解决各种医保难点问题，更好的满足用户在医保业务上的需求，提升满意度。同时，通过不断改进和整合各医保接口的共性需求和关键节点，提升开发质量，保障结算和报销的正确性，避免因开发问题造成的医院资金损失或罚款。

2019 财年积极参与“2019 成都中联·提升客户体验”行动。

项目 1：医保门诊结算家庭帐户共济支付

此项目是全省统一的政策要求，要求各地市医保定期完成。成都公司目前有 21 个地州医保接口，此政策覆盖了 10 多个地市。

1. 根据政策开发实现就诊人结算实时报销，事后家庭成员卡补充报销

用户的使用效果不佳，操作流程和数据展示等

2. 根据内江医院上线使用情况和 HIS 的实现方式优化流程为就诊人门诊结算实时报销时支持 1 张家庭成员卡共济报销

3. 根据泸州医院上线使用情况和 HIS 的实现方式优化流程为就诊人门诊结算实时报销时支持 3 张家庭成员卡共济报销

通过上述不断完善的过程，最终实现就诊人门诊结算实时报销，就诊人门诊结算实时报销时支持家庭成员卡共济报销，就诊人使用他人卡代付

项目 2：医保住院中途结算、母婴分别结算、门诊记帐结算

由于医保局智能监管体系的不断完善，对医院的各种数据指标逐步审计加码，例如平均住院天数、自费项目占比等。

精神病人由于长期住院治疗，需要不影响 HIS 业务流程的情况下完成分时段的多重结算，以此降低住院天数同时不影响二次结算起付线。住院分娩病人由于新生儿发生费用一般不参与报销，需要分别结算产妇和新生儿（自费），以此降低自费项目比例。门诊血透、放疗等

特殊病属于门诊治疗周期内需多次就诊治疗，采用每次就诊分别收费还是每次记帐并周期完成后结账的流程，从业务操作还是医保报销规范来看都是后者更优。

项目实现

分别在攀枝花、自贡、泸州地区实现了医保住院中途结算，攀枝花、阿坝、自贡地区实现了母婴分别结算，内江、攀枝花地区实现了门诊记帐结算。

项目 3：接口管理部部署平台

医保新政的不断出台，医院的各种需求及接口程序 bug 处理，我们需要不断的发布新接口以升级院内使用医保接口的站点，因此需要提供一个集中部署、快速升级、版本管理的支持平台。

目前，成都公司 21 个地市医保接口，已完德阳、自贡、广元、内江、雅安等 10 多个地区改造，其他地区逐步改造中。

项目 4：医保交互操作实时审计平台

医保专项组负责所有医保接口的保障工作，由于是专项用户对我们提出了越来越高的要求。在有限的资源下按时转化需求交付项目，不可避免的出现了编码质量问题，其中一些严重问题影响到结算和报销数据的准确性，例如，医院报销金额大于医保报销金额造成医院资金损失，医院结算金额小于医保金额造成医院被扣款等。一旦出现此类问题医院向公司追责，公司和个人都存在较大风险，因此需要在医保接口核心交互过程中增加审计机制，确保结算和报销数据正确性。

整合现有各医保接口需求与实现，抽象出共性的审核规则，并运用于各医保接口核心交互环节。如，住院结算前审计 HIS 结算金额与医保结算金额、当次就诊上传金额与当次医保总额，住院结算后审计 HIS 结算金额与医保返回金额、打印发票前审计本地报销金额

二等奖

产品贡献



周桥 专业产品孵化中心
研发工程师

工作事迹

1、自2017年7月入职至今，实现了从纯实施岗位到开发岗位的转型与蜕变，也一直在做“新事情”的道路上不断探索，奋力向前。

2、2018年12月至2019年3月，参与专业版临生免系统的业务分析组，在历经三个月业务分析后，对LIS系统形成了全面的认知，从一无所知到对个人业务分析、讲解、团队协作的能力得到了综合提升。

3、2019年财年期间，独立维护微生物系统，解决了西安儿童医院院所提的诸多需求及问题，重新赢得了客户和渠道对微生物系统的认可。并同时参与德阳市人民医院等医院上线期间的技术支持，为实施人员提供了有力支持。

4、2019年5月由知识库中心调入专业产品孵化中心，全面参与专业版临生免系统的开发。期间组织参与新数据库与新后台开发语言等新技术沟通的会议20余次。同年12份完成主体开发，且于2020年3月份在重庆市第九人民医院正式启用专业版临生免系统。此次开发采用了全新的数据库、数据结构及编程语言，实现了公司向“去WOS”目标迈进一步，经过不断探索与验证，为后续专业化产品开发奠定了实践基础。

5、2019年11月，参与中联设计平台的分析设计，探索产品设计统一管理、代码自动生成、低代码开发，目前基本开发完成，在此过程中对产品分析、设计、实现、维护及通用代码框架形成了深刻认知。同时，也参与并主要负责专业版健康体检系统的开发，争取在近期能顺利得到应用。

6、从入职以来，不断的接受新的任务与挑战，在微生物、临生免、体检等专业化产品的开发中锤炼着自己。也在做“新事情”的过程中汲取知识、提升认知、积累经验技术。在未来，希望能更加努力，争取承担起更多的责任。

三等奖

特别付出



黄秋林

第二研发中心
测试工作



黄诺

销售部
市场推广

最佳改变



罗燕华

贵阳公司区卫部
方案人员



邓留贞

运营中心
售前工程师



张洋洋

运营中心
售前工程师



肖林利

中联知识库中心
知识库专员



吕渐红

中联孵化中心
研发工程师



彭爽

中联孵化中心
研发工程师

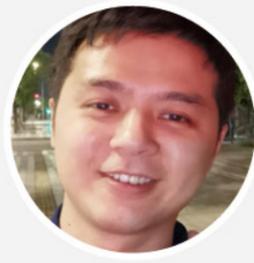
三等奖

最佳改变



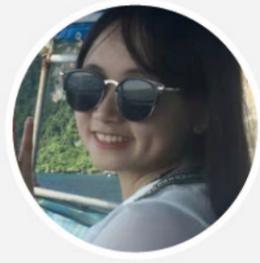
石勇

专业产品孵化中心
研发工程师



徐谦

中联成都公司项目部
项目经理



许文利

中联成都公司项目部
项目经理



毕鹏飞

丹东区域
片区经理



钱洪昌

技术服务部
区域服务经理



李纪军

集成事业部
西北公司集成事业部



甘鹏

新兴业务单元专业PACS部
专业PACS产品技术负责人



张会兰

新兴业务单元销售部
销售经理



至诚功勋奖



黔东铜仁贵阳片区
中联贵阳公司
赵克波



昆明公司项目部
中联昆明公司
孔维飞



成都公司客服部
中联成都公司
税翔



成都公司集成部
中联成都公司
谢荣



成都公司客服部
中联成都公司
秦婷婷



南宁公司技术服务部
中联南宁公司
蓝晨欣



南宁公司技术服务部
中联南宁公司
蔡瑞泉



南宁公司技术服务部
中联南宁公司
廖澄良

南宁公司技术服务部
中联南宁公司
凌庆京



中联运营中心
中联信息事业部本部
张春燕



南宁公司技术服务部
中联南宁公司
韦有杰



南宁公司技术服务部
中联南宁公司
邓如春



南宁公司技术服务部
中联南宁公司
陈焕



中联区卫研发中心
中联区卫事业部本部
李江



南宁公司技术服务部
中联南宁公司
李雄国



党中赞 中联区卫技术中心
中联区卫事业部本部

张祥明 中联区卫研发中心
中联区卫事业部本部

李建中 中联区卫研发中心
中联区卫事业部本部

杨威 中联区卫沈阳技术服务中心
中联区卫事业部本部

刘鹏飞 西北公司技术部
中联西北公司

杨建中 中联区卫研发中心
中联区卫事业部本部

熊成龙 武汉公司综合项目部
中联武汉公司

赵玉 西北公司市场部
中联西北公司

王忍 西北公司市场部
中联西北公司

黄国库 新兴业务单元定制化产品部
中联新兴业务单元

刘晶 新兴业务单元集成业务部
中联新兴业务单元

沈强 新兴业务单元定制化产品部
中联新兴业务单元

艾华 中联知识库中心
中联信息事业部本部

涂建华 中联信息第二研发中心
中联信息事业部本部

余智勇 中联信息研发中心
中联信息事业部本部

向中燕 中联敏捷
中联信息事业部本部

优秀员工 EXCELLENT STAFF



马鹏
安徽兴宇
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



洪旭东
安徽兴宇
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



王如明
甘肃中联
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



王炳智
河南中恒
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



迟卫听
河南中恒
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



管国良
吉林中联天润
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



吴长存
吉林中联天润
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



卢慧斌
济南浙联
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



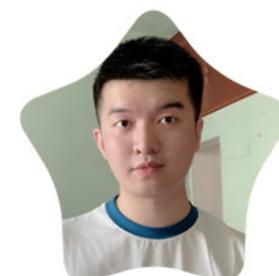
陆芳
济南浙联
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



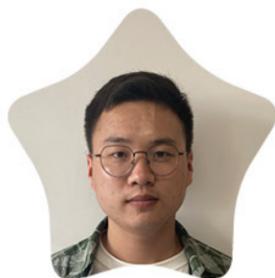
张浩男
捷成世纪
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



李冀
捷成世纪
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



周智超
南昌中联
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



肖聪明
南京沃成(含无锡明见)
杰出贡献三等奖-优秀员工



许胜乾
南京沃成(含无锡明见)
杰出贡献三等奖-优秀员工



邹凯立
宁波昭阳
杰出贡献三等奖-优秀员工



郭明阳
智盟中联
杰出贡献三等奖-优秀员工



彭小军
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



曾顺
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



马迪挺
宁波昭阳
杰出贡献三等奖-优秀员工



陈欣欣
沈阳易卫信
杰出贡献三等奖-优秀员工



艾力坎木·吐尔逊
新疆中联
杰出贡献三等奖-优秀新人



张帅
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀新人



周伟
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



陈庄
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



齐东煜
新疆中联
杰出贡献三等奖-优秀新人



张向阳
新疆中联
杰出贡献三等奖-优秀员工



潘智勇
长沙旭联
杰出贡献三等奖-优秀新人



张耀月
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



范丽虹
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



兰勇
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



陈龙
长沙旭联
杰出贡献三等奖-优秀员工



康炜
长沙中景联
杰出贡献三等奖-优秀员工



李伟
长沙中景联
杰出贡献三等奖-优秀员工



杨键
中联成都公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



贺贤赞
中联大连公司
杰出贡献三等奖-优秀员工



杨晓玥
中联大连公司
杰出贡献三等奖-优秀新人



张伟
大连新天
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



林志钊
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



唐林杨
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



陈涛
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



李锦洪
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



苏纯栋
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



张杰
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



李超
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



陈运良
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



杨普
中联贵阳公司、中联广州公司
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



邓美芳
中联昆明公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



陈小川
中联昆明公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



贾莉
中联昆明公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



梁晓丽
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



吕军
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



杨伟强
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



方惠
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



谢云燕
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



廖联坡
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



方惠
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



周莉君
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



陈成
柳州中联
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



石苇珍
中联南宁公司
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



曾红
中联平台事业部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



柏兴丽
中联区卫事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



杨建中
中联区卫事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



肖烜
中联区卫事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



代平
中联区卫事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



黄鹏
中联区卫事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



姬晋涛
中联太原公司
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



杨惊亚
中联区卫事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



赵明星
中联太原公司
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



王东
中联太原公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



张辉强
中联武汉公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



陈哲
中联武汉公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



杨晓燕
中联西北公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



杨光
中联西北公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



孙鑫
中联武汉公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



文惠刚
中联西北公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



郭子豪
中联西北公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



崔成

中联西北公司
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



周鑫

中联新兴业务单元
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



唐黎黎

中联新兴业务单元
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



雷伍波

中联新兴业务单元
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



徐奎

中联新兴业务单元
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



袁桥

中联新兴业务单元
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



余苗泓

中联信息事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



蒋廷中

中联信息事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



郑志鹏

中联信息事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



黄春燕

中联信息事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



白天

中联信息事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



杨旭艳

中联信息事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



王仁东

中联重庆公司(区卫)
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



贺琴

中联重庆公司(区卫)
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



孙美鹏

中通比特
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



杨东明

中联信息事业部本部
杰出贡献三等奖 - 优秀新人



裴飞

中联重庆公司(区卫)
杰出贡献三等奖 - 优秀员工



胡唯一

中通比特
杰出贡献三等奖 - 优秀新人