

中联
2021





年

REFORM 2021 REBORN

新

“革”、“新”两个字是今年年会的主题
也是过去一个财年中联开展的诸多事务的一个缩影

革，取改变、变革之意

新，为新人、新事、新产品、星火奖、全新的心态和状态

金奖



星火奖

随着公司近几年在医院业务、系统架构、产品技术、标准应用等方面的突破，核心竞争力上的转变与提升带动着整个研发团队的革新。

新人的崛起、老人的转型等等这一切带来的就是 2020 财年我们开发的新产品比过去 10 年开发新产品的总和还要多。如此多的新产品如何落地？如何检验产品效果？如何总结实施经验等都是摆在我们面前现实的问题。因此在 2020 财年，“星火计划”应运而生。

星火奖是表彰新产品试点的渠道和用户，试点我们主要试什么？首先是对产品各方面的验证，包括是否解决了用户实际的业务问题、产品功能的满足度、产品实施的难点以及实施方法、经验的总结，而更为重要的是，考验参与者去改变去突破的心态和决心，考验参与渠道的组织能力、执行能力，验证我们是否还保持了追求梦想和未来的信念。而新产品对于我们大家来说就是我们的未来，因此面对未来只要我们有必胜的信念、坚持的决心、放开的心态，相信一定会走得更好。

<p>星火奖</p> <p>中联贵阳公司</p> <p>新门诊系统 六盘水市妇幼保健院 启用时间：2019年11月</p> <p>研发：唐红梅 欧雪娥 杨海军 陈仁志 黄国库 张骏 沈强 陈欣 罗虹 刘畅 实施：李锦洪 向成高 田景峰 蔡玲玲 黄小海</p> 	<p>星火奖</p> <p>中联总公司</p> <p>新门诊系统 南京市江宁医院 启用时间：2018年11月</p> <p>研发：唐红梅 欧雪娥 杨海军 陈仁志 黄国库 张骏 沈强 陈欣 罗虹 刘畅 实施：欧雪娥 杨海军 陈仁志 黄国库 何芳 文译 沈强 陈欣</p> 
<p>星火奖</p> <p>中联总公司</p> <p>专业版病理系统 重庆市九龙坡区人民医院 启用时间：2017年12月</p> <p>研发：徐奎 魏小棚 实施：徐奎 高峰</p> 	<p>星火奖</p> <p>中联总公司</p> <p>专业版微生物管理系统 西安市儿童医院 启用时间：2018年6月</p> <p>研发：张德婷 魏小棚 唐红梅 彭鑫 周桥 实施：张德婷 蒋花</p> 
<p>星火奖</p> <p>中联总公司</p> <p>中联合理用药系统 大连医科大学附属第二医院 启用时间：2019年11月</p> <p>研发：吴开波 实施：徐晓峰</p> 	<p>星火奖</p> <p>中联总公司</p> <p>一体化护理 遵义市第一人民医院 启用时间：2019年9月</p> <p>研发：唐红梅 况朔成 王乔友 唐胜杰 郑志鹏 谢凤阳 吕星宇 罗虹 刘畅 彭爽 陆浩 张涛 陈杰 袁桥 林霞 闵鑫 实施：况朔成 陆浩 张涛 陈杰</p> 

银奖

星火奖

甘肃中联

中联病案首页质量控制系统
甘肃省庆阳市中医医院
启用时间：2021年1月



研发：艾华
实施：罗文涛 尚魏红 脱清云

星火奖

中联成都公司

数字报告共享系统
成都市双流区中医医院
启用时间：2020年9月



研发：欧雪娥 沈强
实施：王若旭

星火奖

中联大连公司

临床集成视图
大连医科大学附属第二医院
启用时间：2020年8月



研发：张永康 蒋敬 巫军
实施：蒋敬 周尔 王慧

星火奖

中联大连公司

数字报告共享系统
大连市皮肤科医院
启用时间：2020年9月



研发：欧雪娥 沈强
实施：赵云

星火奖

中联南宁公司

中联数据可视化大屏
海南省妇女儿童医学中心
启用时间：2020年12月



研发：向中燕 周汤淋
实施：施加琳 于聪

星火奖

河南中恒

LIS通用仪器接口配置系统
澧池县人民医院
启用时间：2021年1月



鸣谢：澧池县人民医院 王伟旭
研发：李小东 徐奎
实施：王兴阁

星火奖

中联太原公司

助产士工作站
晋城市妇幼保健院
启用时间：2019年8月



鸣谢：晋城市妇幼保健院 李海慧
研发：张永康 蒋敬
实施：席进升 蒋敬 王东

星火奖

中联太原公司

门诊应急管理信息系统
河津市人民医院
启用时间：2020年10月



研发：冉俊明 李南春 朱松云 黄春燕 刘玉婷 焦博
实施：吉虎 王东

星火奖

中联太原公司

LIS通用仪器接口配置系统
榆次区人民医院
启用时间：2021年1月



研发：李小东 徐奎
实施：李聪聪

星火奖

中联太原公司

中联病案首页质量控制系统
运城市盐湖区人民医院
启用时间：2021年1月



鸣谢：盐湖区人民医院 祈健 李晓娜 胡洋波
研发：艾华
实施：吉虎

星火奖

中联西北公司

自动记账配置管理
天水市第一人民医院
启用时间：2020年11月



研发：刘兴洪 李南春 朱松云 彭余 韩杰
实施：苏士军 张康

星火奖

中联总公司

急诊预检分诊系统
北京中医药大学东直门医院通州院区
启用时间：2019年10月



研发：张永康 蒋廷中 蒋敬
实施：蒋廷中 石勇

星火奖

中联总公司

BH通用治疗系统
大连医科大学附属第二医院
启用时间：2019年6月



研发：欧雪娥 唐胜杰 袁桥
实施：何芳

星火奖

中联总公司

三级综合医院等级评审系统
枣阳市人民医院
启用时间：2020年10月



研发：艾华 石勇 刘楠 肖林利
实施：艾华 石勇



河北中联过关军令状

为了我们初心，打破禁锢，突破自我，河北中联核心团队开展新产品学习，回到一线，作为团队的一员，我们承诺10月31日前完成以下目标任务：

李庆军：学习数字化报告共享系统并实施交付。
李静：集成平台产品讲解方案及门诊业务分析。
王强：学习微生物系统，并完成一个项目实施交付。
张二：学习一体化专业护理产品，并完成一个项目实施交付。
马旭：二甲综合医院系统升级十五天完成，并完成系统运维业务分析。
钱广：移动护理产品学习，并完成一个项目实施交付。
王力：用 Apex 工具开发一个院长教育系统。
李宇：门诊电子病历系统学习并完成一个项目实施交付。
董卿：王强、王强、HIS 数据库基础数据业务分析（部门人员，门诊收费模块），达到熟练程度。
胡杨：门诊挂号系统业务分析，达到熟练程度。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月31日

济南中联过关军令状

为了公司更好的发展，重新认识自我，人员技术突破，济南研发团队开展新产品学习，能力突破我们承诺完成以下目标：

张立武：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月31日

柳州中联过关军令状

柳州中联团队的成员，我们不忘初心，面对挑战自我，突破自我，积极创新，突破自我，坚持实施一线，努力完成中联产品、新技术、新项目，提升技术水平，提升服务能力！

柳州中联团队承诺2020年10月31日前完成以下目标：

张勇：一个月内完成一家医院项目实施。
张勇：一个月内完成一家医院项目实施。
张勇：一个月内完成一家医院项目实施。
张勇：一个月内完成一家医院项目实施。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月31日

大连公司过关军令状

“既然选择了远方，便只顾风雨兼程”。面对日益发展的信息化大环境，面对越来越专业的信息化需求，大连公司所有三年以上员工，请先主动，主动一谈，主动如下承诺：

序号	姓名	目标
1	王飞	一个月完成大连三院 006 数据迁移。
2	张立武	1. 参与大连三院后开发的一体化护理实施。 2. 掌握合理用药软件的相关知识，掌握具备实施的能力。
3	胡仁飞	1. 一体化护理，目标独立实施一家医院。 2. 完成数据库，目标一个月内完成三方系统通过 Oracle 平台对接。（张勇 1 月，三方系统）
4	张立武	1. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。 2. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。
5	张立武	1. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。 2. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。
6	张立武	1. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。 2. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。
7	张立武	1. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。 2. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。
8	张立武	1. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。 2. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。
9	张立武	1. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。 2. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。
10	张立武	1. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。 2. 参与数据库，一个月，达到可以独立实施，部署，交付。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月16日

中联江苏军令状

为实现中联在江苏省更大的突破，提升中联产品在江苏省快速交付能力，提高公司的核心竞争力，中联江苏部门为实现个人的突破及公司的发展，我们承诺完成个人目标：

刘磊：11月20日之前学习一体化护理系统实施及部署并达到可以独立部署一家医院的目标。
张立武：11月20日之前完成三方系统实施及部署并达到可以独立部署一家医院的目标。
张立武：11月20日之前完成三方系统实施及部署并达到可以独立部署一家医院的目标。
张立武：11月20日之前完成三方系统实施及部署并达到可以独立部署一家医院的目标。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月17日

甘肃中联过关军令状

为了公司更好的发展，跟上总部的步伐，时代发展的节奏，重新证明自己，甘肃中联核心团队开展新产品学习，能力突破，我们承诺完成以下任务：

张立武：一个月内完成总院系统内完成一份电子病历过级方案制作。
李天翔：一个月内完成电子病历过级 APP 制作、集成平台、CDM、ODM 产品讲解展示。
张立武：一个月内完成总院系统内完成一份电子病历过级方案制作。
李天翔：一个月内完成电子病历过级 APP 制作、集成平台、CDM、ODM 产品讲解展示。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月12日

军令状

中联团队在河南中联团队中，作为团队的一员，我们承诺10月31日前完成以下目标任务：

张立武：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月31日

内蒙中联过关军令状

为了个人的成长，公司发展，突破自我，人员技术突破，内蒙中联研发团队开展新产品学习，能力突破我们承诺完成以下目标：

张立武：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月31日

内蒙中联过关军令状

为了个人的成长，公司发展，突破自我，人员技术突破，内蒙中联研发团队开展新产品学习，能力突破我们承诺完成以下目标：

张立武：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：十五日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月31日

河南公司过关军令状

河南公司员工自我突破，自主学习，改变思维，承诺：

1. 马保强：河南中联改变思维，限时一个月。
2. 王强：河南中联改变思维，限时一个月。
3. 李静：河南中联改变思维，限时一个月。
4. 王强：河南中联改变思维，限时一个月。
5. 张立武：河南中联改变思维，限时一个月。
6. 张立武：河南中联改变思维，限时一个月。
7. 张立武：河南中联改变思维，限时一个月。
8. 张立武：河南中联改变思维，限时一个月。
9. 张立武：河南中联改变思维，限时一个月。
10. 张立武：河南中联改变思维，限时一个月。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年11月7日

军令状

2020年11月15日，我们公司部分同事参加了河北公司的过关军令状，深受鼓舞，我们深刻认识到，改变思维，拥抱“认真真日子”，坚决走出“舒适区”，“不务正业”是没有意义的，学习业务，搞懂业务，能与客户平等对话，得到尊重，警惕“地心引力”“后心引力”，因此，我们发出军令状的号召，一共收到了 17 位同事的自愿报名，选择了 7 位以做好新事情，突破常规，做出改变为主题的军令状如下：

1. 李静：完成一家医院的三甲评审、电子病历和互联互通过级的方案调研、书写及讲解。时间：20天
2. 张立武：完成一家中联合理用药和处方点评的销售、实施和验收工作。时间：30天
3. 刘林：完成一家数字化共享报告系统的销售、实施和验收工作。时间：30天
4. 杜文龙：用 Apex 完成一家医院的日间手术系统的开发、实施和验收工作。时间：30天
5. 刘林：完成一家专业化病理系统的实施和验收。时间：30天
6. 何文：完成一家专业化病理系统的实施和验收。时间：30天
7. 张立武：完成对 LIS 基础数据维护和门诊业务的学习，可以对新员工进行培训。时间：20天

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年11月7日

沈阳易卫信过关军令状

张立武：2020年12月完成一家医院检验管理系统上线。
张立武：2020年12月完成一家医院检验管理系统上线。
张立武：2020年12月完成一家医院检验管理系统上线。
张立武：2020年12月完成一家医院检验管理系统上线。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年12月

军令状

有故事不是看到希望去坚持，而且坚持了才看到希望。公司需要建立一个能战斗的团队，如果有一个敢投入、敢做事的团队在护航，没有做不成的事情，除非是不愿意去做，因此要求部分骨干员工必须具备关键业务，并承担具体工作，具体内容如下：

1. 张立武：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
2. 张立武：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
3. 张立武：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
4. 张立武：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年11月18日

重庆区卫军令状

重庆区卫团队承诺2020年10月31日前完成以下目标：

张立武：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。
张勇：15日内完成地委医保数据对接及标准实施文档整理。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月31日

安徽中联过关军令状

安徽中联公司管理团队及员工代表，决定短期内打破常规，突破自我，在此承诺完成以下目标任务：

1. 卢晋：10月底前完成安徽省首家医共体项目收款及核算工作。
2. 李磊：二个月内完成更换天健公司济南新医院客户，主体产品上线。
3. 陈明：一个月内完成临床医共体业务分析于新员工培训。
4. 魏志涛：新员工代表在一个月内，完成新产品专业版病理系统学习及项目交付。
5. 汪耀：一个月内协助临泉县人民医院自助机项目人脸识别系统建设。
6. 陈小虎：一个月内学习通用治疗工作站，并在三级医院试用。
7. 常辉：一个月内学习数字化报告共享系统，并完成市场推广。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月5日

安徽中联过关军令状

安徽中联公司管理团队及员工代表，决定短期内打破常规，突破自我，在此承诺完成以下目标任务：

1. 卢晋：10月底前完成安徽省首家医共体项目收款及核算工作。
2. 李磊：二个月内完成更换天健公司济南新医院客户，主体产品上线。
3. 陈明：一个月内完成临床医共体业务分析于新员工培训。
4. 魏志涛：新员工代表在一个月内，完成新产品专业版病理系统学习及项目交付。
5. 汪耀：一个月内协助临泉县人民医院自助机项目人脸识别系统建设。
6. 陈小虎：一个月内学习通用治疗工作站，并在三级医院试用。
7. 常辉：一个月内学习数字化报告共享系统，并完成市场推广。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年10月5日

个人反思

我们公司十年时间，到现在十年，我自己为公司做出了什么，自己学到了什么，这段时间在回顾中反思，从客户角度出发，两个公司反思，这两年的公司反思，从自己自身反思，反思不足，主要是以下几个方面：

1. 专业知识储备不足，对业务理解不够深入。
2. 沟通能力有待提高，与客户沟通时不够主动。
3. 团队协作意识不强，工作中缺乏主动沟通。
4. 学习能力有待提高，对新业务的学习不够及时。
5. 责任心有待加强，对工作细节不够重视。
6. 抗压能力有待提高，面对困难时不够坚韧。

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020-09-22

军令状

2020年11月15日，我们公司部分同事参加了河北公司的过关军令状，深受鼓舞，我们深刻认识到，改变思维，拥抱“认真真日子”，坚决走出“舒适区”，“不务正业”是没有意义的，学习业务，搞懂业务，能与客户平等对话，得到尊重，警惕“地心引力”“后心引力”，因此，我们发出军令状的号召，一共收到了 17 位同事的自愿报名，选择了 7 位以做好新事情，突破常规，做出改变为主题的军令状如下：

1. 李静：完成一家医院的三甲评审、电子病历和互联互通过级的方案调研、书写及讲解。时间：20天
2. 张立武：完成一家中联合理用药和处方点评的销售、实施和验收工作。时间：30天
3. 刘林：完成一家数字化共享报告系统的销售、实施和验收工作。时间：30天
4. 杜文龙：用 Apex 完成一家医院的日间手术系统的开发、实施和验收工作。时间：30天
5. 刘林：完成一家专业化病理系统的实施和验收。时间：30天
6. 何文：完成一家专业化病理系统的实施和验收。时间：30天
7. 张立武：完成对 LIS 基础数据维护和门诊业务的学习，可以对新员工进行培训。时间：20天

以上内容由直接责任人签字确认
签字日期：2020年11月7日



表扬信

重庆中联信息产业有限公司：
贵公司南宁分公司员工：梁云燕、康文宗、李加伟等人，2020年11月2日在我院进行HIS升级，解决了旧版本存在的问题，优化了我院业务流程，为我院信息化建设奠定了基础。此次升级梁云燕、康文宗、李加伟等人工作认真负责，表现出专业的技术水平和业务能力，特别是梁云燕工程师负责此次升级，从测试升级到主刀升级，夜以继日，升完系统后，生病了，第二天马上继续投入到工作中。此文宗不只在此次升级保障了数据安全，平时有空就上门帮助我们检查数据库的运行状态是否正常，已然超出了我们对数据库的安全要求。由于大家群策群力，认真负责，随叫随到，及时响应，保证升级后每个问题都能在第一时间处理。

我们对他们兢兢业业、恪尽职守的工作态度表示认可，希望今后，中联公司能够继续保持这种认真负责的服务精神，一如既往，做好我院信息化建设相关工作。在此，我院提出书面表扬，望贵公司员工再接再厉，在平凡的工作中做出更大的贡献，并祝愿贵公司业绩再创辉煌！

南宁市第四人民医院
2020年11月06日

感谢信

阜阳市第一人民医院：
阜阳市第一人民医院信息科全体人员，你们在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

阜阳市第一人民医院
2020年2月7日

表扬信

阜阳市第一人民医院：
阜阳市第一人民医院信息科全体人员，你们在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

阜阳市第一人民医院
2020年2月7日

感谢信

无锡锐思科技有限公司：
（中联信息产业基地代表）：
我自2016年11月正式入驻ZJHIS医疗信息管理系统以来，操作良好，系统运行平稳。在中联无锡锐思科技的协助下，我院先后完成了系统二期、二期信化项目建设工作，一批专业化系统如检验系统、药房系统、手术麻醉系统等在院内得到了广泛应用，有效支撑了我院医疗业务的发展。并顺利通过了二甲甲等中医院评审。2021年临证评审期间，无锡锐思科技团队积极配合我院评审工作，为我院顺利通过评审提供了有力支持。无锡锐思科技团队在技术上的支持，为我院信息化建设提供了保障。我们向无锡锐思科技团队表示衷心的感谢，并祝愿贵公司业绩再创辉煌！

无锡市第四人民医院
2021年4月1日

阜阳市第一人民医院给中联武汉公司的表扬信

中联武汉公司：
自我院与贵公司签订信息化建设合同以来，贵公司项目实施小组积极配合我院，敬业、踏实、务实的工作，为我院信息化建设打下了良好基础。贵公司项目团队在项目实施过程中，面对困难，迎难而上，确保了项目的顺利推进。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

阜阳市第一人民医院
2020年2月7日

西安市儿童医院

感谢信

西安市儿童医院信息科全体人员，你们在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

西安市儿童医院
2020年2月7日

西安市妇幼保健院

表扬信

重庆中联信息产业有限公司：
贵公司西安分公司三位员工：徐俊杰、任明浩、李刚，在我院HIS系统应用出现问题后，积极排查问题，提供技术支持，及时响应，解决问题。自增加平安支付以来，系统对接好有问题出现，任明浩和徐俊杰两位工程师在异地出差，依然远程协助，工程师李刚更是一有空就上门帮助我们解决问题，保障了我们系统的正常运行。三位工程师热情周到的服务令人感动。

在此，我向贵公司培养出这样优秀的员工表示感谢！请贵公司三位员工提出表扬，并祝愿贵公司业绩再创辉煌！

西安市妇幼保健院
2021年10月14日

延安市中医医院便笺

感谢信

延安市中医医院信息科全体人员，你们在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

延安市中医医院
2020年10月24日

延安市中医医院便笺

感谢信

延安市中医医院信息科全体人员，你们在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

延安市中医医院
2020年10月24日

表扬信

新疆中联软件有限公司：
我于2017年3月开始实施中联医院信息化产品，内容主要是HIS、LIS、电子病历、临床路径、数字认证系统、院感等。贵公司安排的中联工程小组在时间紧、任务重的情况下不畏困难，加班加点的在指定时间内完成了项目的实施。我院各科室对这种认真负责的工作态度表示赞赏。

尤其是在2018年12月，当时自治区卫计委及卫计委关于居民电子卡改造的项目，选中了我单位为试点单位，项目时间只有三天，贵公司闻讯后，立即成立了紧急开发实施小组，帮助我院在规定时间内圆满的完成了该项目，使我院的工作受到了州上级领导的高度好评，同时也赢得了荣誉。

在此，我特别感谢贵公司的全力帮助并对项目小组的全体工程师（罗云波、王春、郭家东、尹建刚、张照锋等）予以表扬。

新疆维吾尔自治区人民医院
2018年05月29日

表扬信

重庆中联信息产业有限公司：
贵公司承建工程人员在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

重庆市妇幼保健院
2021年10月24日

大竹县人民医院

感谢信

重庆中联信息产业有限公司：
贵公司承建工程人员在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

大竹县人民医院
2021年10月24日

感谢信

重庆中联信息产业基地分公司：
自我院与贵公司签订信息化建设合同以来，贵公司项目实施小组积极配合我院，敬业、踏实、务实的工作，为我院信息化建设打下了良好基础。贵公司项目团队在项目实施过程中，面对困难，迎难而上，确保了项目的顺利推进。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

重庆市妇幼保健院
2021年10月24日

表扬信

重庆中联信息产业有限公司：
贵公司承建工程人员在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

重庆市妇幼保健院
2021年10月24日

感谢信

尊敬的重庆中联公司领导：
你们好！我是湖南省永州市蓝山县中心医院信息中心主任王敏，再此感谢贵院信息科，向贵公司表示衷心的感谢！贵公司承建工程人员在疫情期间，为了保障我院HIS系统的正常运行，加班加点，不辞辛劳，确保了系统的稳定运行。你们的专业精神和敬业精神，值得我们学习和借鉴。在此，我谨代表我院全体医护人员，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢。希望你们在今后的工作中，继续发扬这种认真负责、精益求精的精神，为我院信息化建设做出更大的贡献。

蓝山县中心医院
2021年10月24日

感谢信

重庆中联信息产业有限公司：
2020年9月8日我院由于意外事件导致HIS数据丢失系统瘫痪，中联内蒙公司启动了应急预案，协调多方资源，安排工程师对我院进行技术支持。

贵公司晚上十一点接到我院系统崩溃通知，安排最近的技术负责人元国武晚上11点出发，经过一个晚上于9月9日早上7点半赶到我院，对我院应急预案提供了宝贵意见，连续3天在我院协助系统恢复，做技术支持，直到我晚上9月11日数据全部恢复正常。贵公司对客户负责的态度，工程师元国武及其他工程师的技术支持保证了我院以最快速度恢复了系统。

感谢贵公司对我院信息化工作的全力支持，祝愿贵公司在事业日新月异，宏图大展。

内蒙古自治区妇幼保健院
2020年9月24日

感谢信

重庆中联信息产业有限公司：
在2020年巴南区卫生行业信息化建设中，贵公司恪尽职守，积极出谋划策，提供技术支持力量。在应对大规模核酸检测工作制定研发工作中，积极响应，不分昼夜地研发产品，在短短2个月内成功研发出大规模核酸检测信息系统，有效解决信息快速登记这一难题，得到相关部门的肯定和认可；在卫生行业软件维护工作中，为我委基层医疗机构提供优质的软件运维服务，使基层医疗机构卫生行业软件运行良好。特别感谢贵公司实施团队和维护团队，在人员协调保障、软件研发实施和软件运维上的大力支持。

在此向贵公司表示衷心感谢！希望贵公司一如既往地为我区卫生健康行业提供技术支持，不断提升巴南区卫生行业信息化服务能力。

重庆市巴南区卫生健康委员会
2021年10月24日

特等奖



陈丹 中联新技术工作室
部门经理

工作事迹

冲锋突破项目:

Web临生免突破
 Web化设计平台突破
 Web化自定义报表突破
 任务消息活动体系突破
 摆药系统突破
 BHWeb化突破
 一体化护理Web化突破
 Web静配突破
 Web专业版病历突破
 Web住院药房突破
 服务器管理程序突破
 Web核酸检测系统突破
 Web病案首页冲锋突破
 专业版体检公众号突破 (检前检后)
 核酸检测公众号开发突破
 消毒供应中心追溯系统突破
 掌上中联支付宝小程序突破
 专业版体检突破
 互联网医院突破
 Web自体血系统突破
 Web挂号预约突破
 Web新版费用系统突破

验证类工作:

一张纸医生工作站验证开发
 电子病历打印验证
 WebAssembly验证
 JS混淆加密验证
 PG数据库基础功能验证
 PDF加水印验证
 开发验证类工作 (服务端、前端、工具类), 此处不一一列举

维护类工作:

可视化平台
 加密算法库
 Web及服务器程序基础框架

协助类工作:

新产品开发及上线协助
 IBM医学知识库爬取
 医院三级评审数据爬取
 一体化护理本地CEF程序开发
 其它开发部门的开发协助 (服务端、前端), 此处不一一列举

杰出贡献奖





一等奖

经营贡献



团体 - 昆明公司

工作事迹

自 2017 年开始，昆明公司在三年的时间里，完成了服务调整，实现“立足服务、深入挖潜、拓展新市场”策略，2020 财年开始，再次就服务模式进行提升，同时明确依托服务作为市场杠杆，提出“深耕服务、吃透业务、拓展市场”新策略，其中组织目标明确“去中心化”，团队提升层面提出“新人起来、老人出来”人才战略模式，具体工作开展如下：

基于“去中心化”模式，2020.3 月完成研发实施一体化，实现二线+一线并线，完成二线人员通过业务、调研、研发和实施、售后一体，大大缩短厂家之间、用户之间服务半径，实现高效、高标准对接和交付。

基于“去中心化”模式和人才战略，2020.6 月完成项目部件化小单元实施化，实现客户问题优先团队处理、到难点问题帮扶处理模式，调整后让更多人员去关注项目、关注交付结果和效果，同时也进一步

通过责任优先机制，让新人快速上手和成长。

基于服务质量调整，2020 年 10 月经过半年的准备工作，服务口实现服务质量考核机制，通过用户分级模式，结合不同级别客户服务手段匹配，让服务人员长期关注服务的痛点、难点，结合动态中心化模式，实现问题处理。

基于业务吃透，市场部、技术口组织不低于 5 次培训，通过对互联互通、电子病历评级学习，让更多的人关注政策同时，也结合实际业务进行分析，已实现方案和实际情况有效结合，减少笼统、传统方案泛泛而谈和落不到地等问题。

通过“去中心化”调整，开始学习新产品，目前已完成一张纸门诊医生站、Web 药房、Lis 通用工具、中联服务总线 ESB、一体化护理、单病种系统等新产品上线或验收。

一等奖

经营贡献



团体 - 太原公司

工作事迹

组织全员反思大会 1 次，以部门为单位的反思交流会 8 次

组织中联第一场革新交流会议

积极参与新产品的试点，共获得 4 个星火奖，并完成其他 4 个产品的试点

组织关于电子病历评级及中联新产品的宣传客户会议

晋城大医院通过互联互通四甲评测及电子病历四级评测

通过电子病历四级评测的客户共 4 家，其中晋城市妇幼保健院以山西省第一名的成绩通过四级评测

定期组织网络学习及企业文化培训，共计 22 批次，带动太原公司整体的学习氛围



一等奖

经营贡献



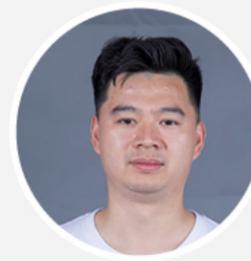
团体 - 中联新兴业务单元

工作事迹

2020 财年是新兴业务单元挑战自己的一年，这一年跟自己的短板“较真”寻求突破，立下军令状，冲锋新事情，齐心啃硬骨头。这一年是迸发新生机的一年，新生力量快速成长，凝聚共识，打破边界，播撒希望，漫漫征途唯有奋斗不止！

一等奖

经营贡献



郝小旺 新兴业务单元
专家团队

工作事迹

完成北京中医药大学东直门医院“关于两区一部业务系统一体化建设升级项目”落地，包括项目前期调研、方案设计、方案论证、招投标组织、合同签订、合同回款等。

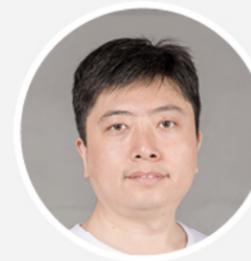
完成北京中医药大学东直门医院“临床业务辅助决策支持系统”、“互联网医院科研项目”销售及回款等。

在电子病历评级方面，带领团队支持全国渠道评级能力建设及医院评级，目前中联已基本建立四级及以下应对体系（四级用户超过百家）。同时，大医二院及沈阳四院同时通过电子病历五级国家级文审，进入现场查验阶段，在高等级评级中获得进一步突破。

互联互通测评方面，2020 财年取得了突破性进展，数量和质量均为历年之最。在同行业参与测评的用户中，中联客户通过率 100%，通过了 6 家四级甲等和一家四级乙等。并支持筹划五级乙等案例（大医二院已通过五级乙等报名初审）。

在疫情严重期间赴现场完成河科大项目验收及回款，财年期间持续完成多个渠道交流会支持及重点客户支持工作。

产品贡献



刘畅 专业产品孵化中心
部门经理

工作事迹

组织完成中联专业版体检系统、Web 挂号系统、可配置医保接口、新费用系统、三级评审系统的产品开发工作并完成重点难点开发攻关，在过程中积极培养新人。

参与完成 BHWeb 化项目、支付宝小程序的产品冲锋和打印集成、活动任务体系的产品设计。

组织完成专业费用系统的业务分析工作。
对静配系统、新药系统、门诊应急系统的重要设计方案进行指导。

组织 BH 交流圈活动，积极推广 BH 构建的新特点、新方法。



一等奖

产品贡献



周 韬 研发中心
产品开发人员

工作事迹

负责一张纸门诊医生站的整体开发组织和实现，主要涉及内容包括：

部分主要功能的开发：病历输入，检验、检查、处置医嘱下达，申请单附项，报告查阅等。

项目团队的沟通与任务分配、相关资源协调。

产品具体功能实现方式的分析、确定。

技术实现方式的确认与把握，界面与代码审核。

部分用户 / 渠道交流与演示，试点需求的沟通落实与筛选，版本计划与发布。

产品贡献



罗 虹 护理产品部
护理产品部负责人

工作事迹

负责一体化护理产品的整体开发组织和实现，主要涉及内容包括：带领团队开发完善 BH 版护理产品，支持渠道实施 30 余家用户。

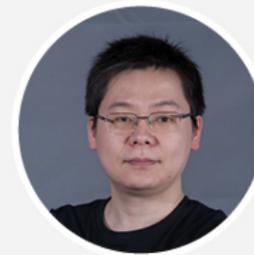
带领团队，完成了相对较大型护理系统全部转 Web 的开发，Web 版并非简单的复制 BH 版，针对 Web 的特点，进行了很多重新设计改善。

学习掌握了的 dotNetCore 开发技术，独立完成了评分系统由 APEX 版转 dotNetCore 版，评分表系统再配套护理系统同时，可以支持医生的电子病历系统，将在东直门项目中应用。个人实现了 Web 开发的从功能设计、数据库设计到 Web 开发的“全栈”。

护理业务知识进一步丰富，多次参与销售支持，“对战”护理部主任、分管护理院长，做到了业务上的平等交流，取得了很好的效果。

一等奖

产品贡献



刘尔旋 知识库中心
知识库主管

工作事迹

急诊业务初步分析

C#代码可视化与代码审查工具分析

胸痛中心业务分析

互联网医院业务分析

纯音测听工作站分析

突前验证类工作：

知识库支撑体系验证

知情同意书管理系统验证

数据库数据变动监控验证(DCN方式)

医嘱执行体系验证

系统设计类工作：

知情同意书管理子系统设计

费用自动计算实现模型设计

诊疗文书管理子系统设计

活动任务消息体系设计

住院电子病历质控管理设计

病案首页管理系统设计

传染病上报管理系统设计

互联网医院管理系统设计

通用随访业务分析

支持类工作：

出差四川德阳医院新产品体系讲解

出差河南郑州渠道客户交流会新产品体系讲解

出差大连渠道用户交流会新产品体系讲解

出差四川德阳医院Web版电子病历系统讲解

出差云南玉溪医院Web版电子病历系统讲解

北京通州医院Web版电子病历系统讲解

活动任务体系分析支持

活动任务闭环管理业务分析支持

费用域业务分析支持

职业健康体检实现方案支持

静配中心(排药)业务分析与设计支持

住院药房业务分析与设计支持

九院无纸化整体解决方案支持

医疗文书数据建设与开发支持

常用临床医学规范用语应用分析支持

程序性能验证框架分析支持

Web版电子病历试点支持

医院闭环管理业务实现支持

医院评分评估表改进方案支持

研发冲锋项目：

活动任务消息体系冲锋开发

Web版电子病历整合冲锋开发

病案首页管理系统冲锋开发

互联网医院管理系统冲锋开发

其他类型工作：

研发经理班导师工作

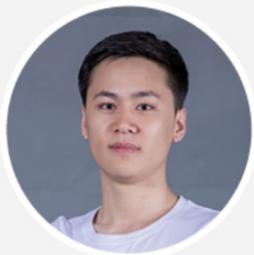
IBM医学知识库与数据处理平台部署对接

宏观产品组日常工作



一等奖

产品贡献



周 桥 专业产品孵化中心
产品研发

工作事迹

2020 财年以来，其实现了从研发岗位到产品经营岗位的转型与蜕变。

在业务层面，通过业务分析与到医院现场实施相结合的方式对体检中心的业务形成了全新认知。能结合新技术、新市场等背景去深度理解体检中心的业务，为体检中心提出更为贴切的中心信息化解决方案。

在产品层面，主要负责了体检产品的设计与实现。延续 2019 财年提出的“去 WOS”理念，体检产品在 2020 财年里得到了全面落实。实现了体检服务端及业务端全面 Web 化，为“国产化”即跨平台运行的探索与落地奠定了坚实基础。另外，体检产品新拓展支持了检前业务：实现了体检微信端的定制套餐、预约、在线领取报告等应用；检中业务细节得到了完善，职业病等体检类型的业务得到了支持。利用公司统一底层体系，从体检产品的易用性、稳定性、接口丰富性、可拓展性、业务支撑度等方面均得到了全面升级。

在技术层面，区别于成熟的 BH 快速构建开发方式，2020 财年里转向了使用了 .Net Core+PG 数据库+Web 等诸多新技术进行开发，帮助诸多新产品线的同事学习 .Net Core，为新产品的布局打下基础。

在实施层面，主导并参与了四川省大竹县人民医院与东莞市清溪医院的体检实施。以踏实的业务知识、专业的技术能力和优质的服务态度得到了医院的好评及认可，一改医院对我们实施团队的固有印象，也为以后专业产品的实施与服务打开了新的思路。

在管理层面，从最初的研发岗位，全面转型为产品经理的角色。承担了整个体检主体程序的业务设计、手机微信端应用的设计、产品细节实现方案的确定等。也协助几位新同事学习全新的技术，并达到了各自能独当一面的目标，让团队每个人得到了快速成长并形成了积极向上的团队氛围。

产品贡献



卿 皓 中联敏捷
测试和配置

工作事迹

统一源码管理体系：

带头分析配置管理整个过程，搭建统一源码管理体系。将分散在各服务器的产品源码有效迁移，并对管理过程和规范进行宣讲培训，定期对使用情况进行检查、记录和通报，保障公司源码的安全性以及过程规范性。

搭建性能测试体系：

带头搭建并形成基础的性能测试体系，实现自动性能测试平台，支撑产品的常规性能测试。对体检项目、临生免项目、药房发药项目、电子病历项目、规则知识库、报表服务项目进行性能测试，发现“服务不支持并发调用”、“多线程调用出现死锁”、“处理耗时长、吞吐量低”等较严重性能问题，保障项目使用效果。

代码质量检查系统：

参与代码质量检查系统的实现和搭建，与源码管理工具结合实现代码的自动推送检查，协助单病种上报、报表设计客户端、大屏项目完成代码质量检查，帮助开发人员了解代码编写质量情况，并进行质量提升。

BH-nginx 高可用方案：

参与 BH-nginx 高可用方案的验证实现，将方案并应用于新门诊项目。

部门内产品的配置管理：

支撑 BH 的版本配置编译发布过程，优化紧急问题解决发布方式；使用 Gitlab 搭建新产品的配置管理过程，支撑新产品的问题管理、版本管理和编译发布过程。

一等奖

产品贡献



涂建华 中联敏捷
软件开发

工作事迹

项目冲锋类：

参与临生免 Web 化突破
参与设计开发平台 Web 化突破
参与自定义报表 Web 化突破
参与活动消息任务体系突破
参与摆药系统开发突破
参与 BH 窗体 Web 化突破
参与 Web 一体化护理突破
参与 Web 静配突破
参与核酸检测系统突破

项目验证类：

参与程序 Web 化及界面功能验证
参与 WebAssembly 应用验证
参与 Web 界面模块化功能验证

项目开发类：

单病种上报开发
可配置医保界面开发
静配后期功能完善
院内核酸检测开发

其他：

超声模块化功能完善
医疗器械过级评审
服务器监控工具完善
数据处理平台整合

重大进步



徐 奎 新兴业务单元
研发经理

工作事迹

在业务方面，从一个研发人员转向到产品经理的一个角色。并先后完成了住院摆药系统、住院药房系统和门诊药房系统的业务分析及产品设计，为整体的药品解决方案打下了基础。

在技术方面，以前开发专业版病理系统只会 BH 构建技术，在 2020 财年学习了 .Net Core 服务开发，并在参与冲锋队项目开发过程中，掌握了通过 JS+HTML 实现网页的页面开发。在一年的时间，采用新的技术框架和团队一起完成了整个 Web 药房系统的开发。

在产品方面，于 2020 财年负责对整体 Web 药房系统进行产品设计，并和团队一起完成了产品开发，不仅实现了药房系统的 Web 化，在产品功能上相对于 ZLHIS 药房系统也进行了完善。特别是住院摆药弥补了原药房系统对摆药机库存、加药、药袋核对等流程的管理缺乏；对住院药房的业务通过重新分析后按照不同使用角色划分发药工作站，相比于以前高度抽象后的发药界面，新药房系统更符合药师使用习惯。

在团队建设方面，从初期只有两个开发人员，到后面团队主要成员扩展到了 4 人。并在互相帮助下，目前都能够独立完成从后台到前端的程序开发，遇到问题也能及时寻找资源解决问题。



一等奖

产品贡献



蔡青松 研发中心
研发工程师

工作事迹

负责开发 Web 版护理三测单，作为技术主要负责人一周时间完成组件开发。

负责东直门互联网医院科研项目开发，从互联网医院业务分析，到最终产品功能落地，得到了当时在医院进行互联网评审的专家的认可。同时在公司级实现在互联网医疗领域 0 到 1 的突破。

负责临生免 Web 版开发，在过程中，通过提供技术指导，带领实验室组的其他成员由应用程序开发转向 Web 开发，初步构建了实验室部门内部的 Web 开发能力。

作为项目负责人，带领团队在南宁市第四人民医院实施实验室整体解决方案，并在计划周期内实现项目验收，得到科室及院领导一致好评。

产品贡献



艾华 知识库中心
知识库主管

工作事迹

在对负责的相关产品分析、规划的基础上，完成了 DRGs、病案首页质控程序的开发构建，并进行了相关产品的试点实施校验及知识输出：

对 DRGs 政策和数据进行分析，建立了分组器逻辑并构建了 DRGs 预分组产品的实现。

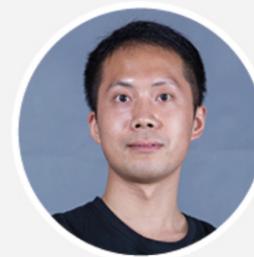
对病案首页质控进行分析和规则的归纳收集，构建了独立的病案首页质控产品，并进行了项目的实施应用。

对 2011 版三级评审要求进行分析并形成初步的指标库产品，利用业务数据中心配合枣阳医院通过了三级医院评审。

对单病种上报的业务进行了分析，设计、规划了单病种相关产品，并已经在渠道项目中进行了实施试点。

一等奖

产品贡献



陈伟 知识库中心
研发架构师

工作事迹

DRGs 系统的初期验证产品的开发，基本承担了产品研发相关的所有工作，后续在大医二院的产品演示中得到了用户基本的认可，为后续正式产品的开发铺路搭桥。

活动任务系统，在产品验证阶段，基于新的产品体系架构设计，承担了几乎所有产品研发工作。在后期正式产品开发当中，充当的产品开发负责人，主要负责产品整体开发相关的功能、进度、质量的把控，以及部分功能的开发。后期在用户上线阶段，负责跨平台的部署验证以及成功实施。

Web 病历系统，将传统的电子病历拆分为四个维度(传统病历、知情同意书、诊疗文书和评分评估表)，主要负责了前三个系统在验证阶段的绝大部分的基础定义功能和书写界面交互功能，基本达到了验证和完善新的底层设计体系的目的；在后续的正式产品开发当中，基于验证的结果，采用新的 Web 开发架构重新开发正式版的系统，同样也是主要产品整体开发相关的功能、进度、质量的把控，以及部分功能的开发。目前 Web 病历已经在多个医院上线成功，并且成功融入到其他新产品同步上线。



二等奖

产品贡献



中联敏捷 - 陈亮



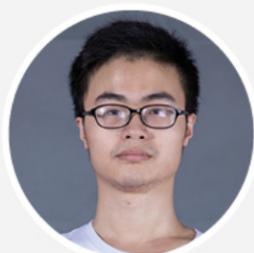
中联敏捷 - 向中燕



中联敏捷 - 陈万胜



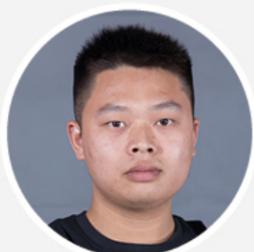
中联敏捷 - 白天



中联敏捷 - 黄建华



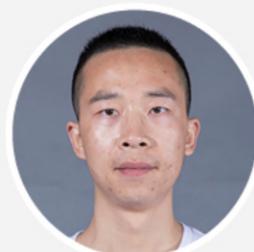
研发中心 - 余智勇



研发中心 - 蒋廷中



研发中心 - 冉俊明



研发中心 - 胡俊勇

二等奖

产品贡献



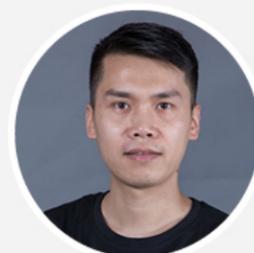
技术中心 - 张洪君



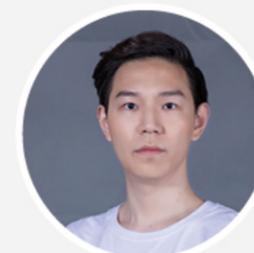
技术中心 - 朱枢云



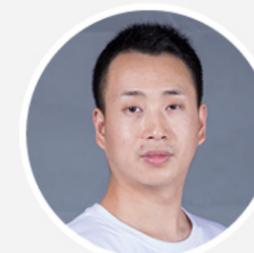
专业产品孵化中心 - 王振涛



知识库中心 - 杜洋



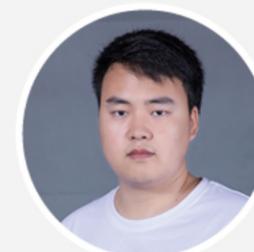
知识库中心 - 陈杰



中联新兴业务单元 - 杨海军



新技术工作室 - 王华川



新技术工作室 - 唐渝林

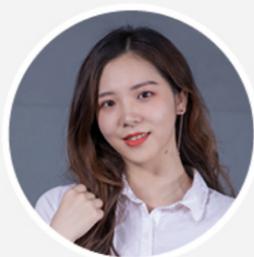


新技术工作室 - 杨东明



二等奖

产品贡献

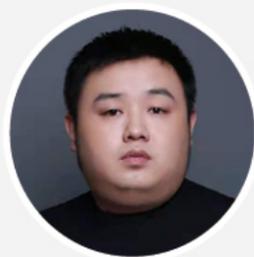


知识库中心 - 肖林利

显著进步



中联新兴业务单元 - 陈欣



中联新兴业务单元 - 徐洋



中联新兴业务单元 - 欧雪娥

三等奖

特别付出

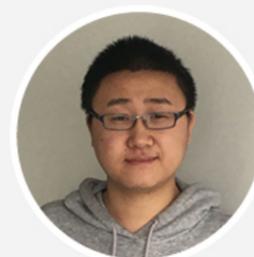


成都公司 - 葛鸿飞



专业产品孵化中心 - 谢凤阳

最佳改变



孵化中心 - 魏小鹏



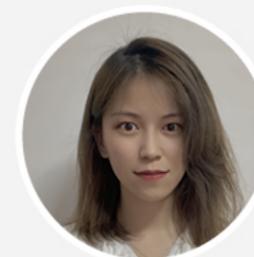
技术中心 - 刘玉



研发中心 - 董露露



研发中心 - 陈龙



大连公司 - 张雪



成都公司 - 周伟



成都公司 - 王利君

至诚功勋奖



熊莉
新兴业务单元

潘颖
沈阳易卫信

王睿
长沙中景联

石云浩
太原公司

姜波
哈尔滨公司

廖子豪
成都公司

技术中心
谢纪春

成都公司
彭小军

成都公司
李驹

成都公司
吕鹏飞

成都公司
胡天永

成都公司
武剑

成都公司
谭文丰

甘肃中联
尚魏红

广州公司
黄立纬

甘肃中联
惠志合

贵阳公司
黄远福

贵阳公司
龙康弘

贵阳公司
高再理

贵阳公司
曹丽

贵阳公司
杨兴福

张英 沈阳易卫信

郝永强 太原公司

郭兵兵 太原公司

贺旭荣 太原公司

范志英 太原公司

周莉君 南宁公司

宋妍 中联财务部

林杰 南宁公司

高照 南京沃成

尚会军 河南中联

雷铭 河南中恒

杜洋 知识库中心

郭京生 河南中恒

李香潭 中联区卫沈阳技术服务中心

苏央桥 柳州中联

陈礼颖 南宁公司

安小龙
武汉公司

甘泉
武汉公司

元国武
智盟中联

韩道连
长沙中景联

田彬
新兴业务单元

伍志兵
新疆中联

裴飞
重庆区卫

蒋花
知识库中心

程莉
西北公司

魏利军
重庆区卫

唐兴波
重庆区卫

吉虎
太原公司

李晓辉
武汉公司

章亮
武汉公司

周小平
长沙中景联

优秀员工

Excellant staff



冯九妹
中联信息事业部本部
优秀员工



曾祯
中联区卫事业部本部
优秀员工



严群峰
中通比特
优秀员工



吴晓乐
中联区卫事业部本部
优秀员工



李伟
中联区卫事业部本部
优秀员工



阮小强
中通比特
优秀员工



孔焯星
中联区卫事业部本部
优秀员工



冯晓瑜
中联平台事业部
优秀员工



胡鹏飞
南京沃成
优秀员工





杨胜波
南宁公司
优秀员工



潘民菲
南宁公司
优秀员工



王泊然
南宁公司
优秀员工



胡小鹏
南宁公司
优秀员工



韦华东
南宁公司
优秀员工



石泽中
南宁公司
优秀员工



罗子龙
南昌中联
优秀员工



易丁
合理用药产品中心
优秀员工



韦锐生
南宁公司
优秀员工



王乐鑫
哈尔滨公司
优秀员工



张浩南
大连公司
优秀员工



侯子龙
太原公司
优秀员工



许强
太原公司
优秀员工



马金涛
太原公司
优秀员工



闵鑫
孵化中心
优秀员工



宓马煜
宁波昭阳
优秀员工



杨柱成
昆明公司
优秀新人



鲁焱挺
宁波昭阳
优秀员工



秦子飞
安徽兴宇
优秀员工

葛俊
安徽兴宇
优秀员工

郭健峰
广州公司
优秀员工

徐文平
成都公司
优秀员工

杨浩
成都公司
优秀员工

伏志方
成都公司
优秀员工

赵凤英
成都公司
优秀员工

陈越
成都公司
优秀员工

范丽虹
成都公司
优秀员工

黄春燕
技术中心
优秀员工

夏强
捷成世纪
优秀员工

姚晓盼
捷成世纪
优秀员工

张升
新兴业务单元
优秀员工

隆峰
新兴业务单元
优秀员工

贺轩
捷成世纪
优秀员工

鲁绍川
新兴业务单元
优秀员工

宋云云
新疆中联
优秀员工



阿尔帕提·玉苏普
新疆中联
优秀员工



姜同
新疆中联
优秀员工



马忠强
新疆中联
优秀新人



李佳琳
柳州中联
优秀员工



韦贤吉
柳州中联
优秀员工



左永蕊
昆明公司
优秀员工



王银
武汉公司
优秀员工



陈希
武汉公司
优秀员工



刘劭
武汉公司
优秀员工



张洋
沈阳易卫信
优秀员工



苏楠
河南中恒
优秀员工



任信和
济南浙联
优秀员工



王国宇
西北公司
优秀员工



王子豪
西北公司
优秀员工



冀刚
西北公司
优秀员工



周易
贵阳公司
优秀员工



李玲玲
贵阳公司
优秀员工



耿雪琴
西北公司
优秀员工



燕顺利
贵阳公司
优秀员工

罗徐强
贵阳公司
优秀员工

王伟
重庆区卫
优秀员工

马源龙
重庆区卫
优秀员工

杨海权
长春公司
优秀员工

丁伦军
长沙中景联
优秀员工

刘凯
长沙中景联
优秀员工

陈鸿章
重庆区卫
优秀员工

周峰
长沙中景联
优秀员工

陈龙
长沙旭联
优秀员工

徐宝瑞
中联区卫事业部本部
优秀新人

陈肖
中联区卫事业部本部
优秀新人

张凌峰
南京沃成
优秀新人

王慧
大连公司
优秀新人

赵云
大连公司
优秀新人

陈加敏
中联区卫事业部本部
优秀新人

班志芳
南宁公司
优秀新人

邓颖
长沙旭联
优秀新人



田彬
太原公司
优秀新人

冉浩良
孵化中心
优秀新人

文成川
孵化中心
优秀新人

巫剑枫
无锡明见
优秀员工

毛小康
无锡明见
优秀新人

武自娇
昆明公司
优秀新人

张祿
成都公司
优秀新人

丁永新
河南中恒
优秀新人

魏梓君
广东公司
优秀新人

田巍岑
成都公司
优秀新人

陈宇航
智盟中联
优秀新人

韩雨晴
济南浙联
优秀新人

李廷川
新兴业务单元
优秀新人

罗仁华
新兴业务单元
优秀新人

陈宇航
智盟中联
优秀新人

姜杰
知识库中心
优秀新人

陈远攀
成都公司
优秀新人

郑秋菊
甘肃中联
优秀新人

陈棚
贵阳公司
优秀新人

郑恩荣
贵阳公司
优秀新人

赵伟勋
西北公司
优秀新人



关注微中联
让我们走的更近

www.zlsoft.com ↗